Anno 2022/23

Quarta sezione



FONDAZIONE POLO DELL'INFANZIA DI BRENDOLA

SISTEMA QUALITA': DATI



La prima fase non può che essere un uso individuale dello strumento per rilevare i dati e assegnare una valutazione.

ECCO CHE COMPARE...

Si definisce "ciclo PDCA", "PDCA", "ciclo Plan-Do-Check-Act", "ciclo di Deming" o "ruota di Deming" uno strumento sviluppato negli anni '20 da Walter Shewhart e reso popolare in seguito da Deming.

Consiste in una metodologia che serve per affrontare i problemi e per capire come risolverli ed è alla base del miglioramento continuo. Si compone di 4 parti:

PLAN la pianificazione (serve per individuare il problema o gli obiettivi e proporre strategie e fini)

DO l'implementazione (attuazione delle azioni pianificate)

CHECK la verifica (si effettua tramite la misurazione e il monitoraggio delle azioni intraprese per valutare eventuali scarti rispetto agli obiettivi ipotizzati) la fase di ACT, il consolidamento dei risultati raggiunti (si adottano azioni per migliorare ulteriormente i risultati raggiunti).









FONDAZIONE POLO DELL'INFANZIA DI BRENDOLA

SISTEMA QUALITA': PROVA MCQ



MIGLIORAMENTO CONTINUO QUALITA'

- Data
- Area intervento
- Responsabile del processo
- Descrizione dell'azione da migliorare
- Interventi da assumere
- Precisare misure ripetibili
- Risultati attesi
- Tempi
- Valutazione di controllo
- Note

La seconda fase prevede un lavoro per individuare le criticità e quindi pianificare possibili azioni di miglioramento per giungere al

PDM.

Il CdA imposta le azioni di miglioramento sulla base delle problematiche riscontrate e in relazione alle risorse disponibili per il loro sviluppo.

- attività indirizzate a correggere le situazioni che generano non conformità (Azioni Correttive)
- quelle indirizzate a ridurre i "rischi" di non conformità (Azioni Preventive)
- oltre ad attività per raggiungere nuovi obiettivi di efficacia e di efficienza (Azioni di miglioramento).
- La tempistica delle azioni di innovazione viene concordata nelle riunioni ad inizio anno scolastico in cui si indicano anche modalità di scelta delle azioni di innovazione.

Pensiamo di aver tentato la costruzione di un modello innovativo in merito alla qualità e alla sicurezza. Siamo consci che questa è una ricerca in un momento di estrema incertezza e cambiamenti con la conseguente possibilità di modificare il nostro approccio ed il nostro impegno. Questo lavoro si risolve in ogni caso in una aumentata capacità di analisi dei bisogni e dell'adeguatezza dei nostri interventi, in una ricerca continua di migliorare l'efficacia e l'efficienza senza perdere di vista la sicurezza.

Il progetto Qualità prevede che il personale che influenza la qualità del servizio debba essere competente sulla base di un'appropriata istruzione, formazione, abilità ed esperienza.

Per fare tutto questo, la Fondazione dovrà:

- determinare la competenza del personale(titolo)
- •fornire una formazione (o intraprendere altre azioni) per soddisfare questa esigenza relativa alle competenze
- valutare l'efficacia delle azioni intraprese
- verificare che i dipendenti siano consapevoli della rilevanza e dell'importanza della loro attività e di come essa contribuisca al raggiungimento degli obiettivi della qualità
- mantenere apposite registrazioni relativamente all'addestramento, alla formazione, alle competenze e all'esperienza maturata



Una scuola che si frequenta volentieri stimola:

- · la voglia di apprendere e ampliare i saperi
- l'espressività e la creatività;
- l'acquisizione di capacità relazionali spendibili in contesti più ampi;
- la partecipazione di tutti i componenti alla sua organizzazione;
- la memoria del passato, la conoscenza del presente, la progettazione del futuro.

Non smettete mai di incuriosirvi e di stupirvi ... solo così catturerete l'anima dei vostri ragazzi

