



POLO DELL'INFANZIA DI BRENDOLA

SCUOLA DELL'INFANZIA E NIDO INTEGRATO

Via Martiri delle Foibe, 10 - 36040 Brendola (VI) – Tel 0444/409169

Sito: www.poloinfanzia.it - Email: segreteria@poloinfanzia.it - Posta Elettronica Certificata: scuoleinfanzia@pec.it

REGOLAMENTO RECANTE LA DISCIPLINA PER IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE (approvato con delibera consigliare del 28/06/2021)

CAPO I : DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 Finalità e ambito di applicazione

Il presente regolamento, nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità, definisce i criteri e le modalità di reclutamento del personale.

Il reclutamento del personale avviene attraverso procedure comparative selettive tese a verificare il possesso della professionalità, della capacità e delle attitudini richieste per l'assunzione di personale dipendente con contratti a tempo indeterminato e a tempo determinato, a tempo pieno e a tempo parziale, in relazione alle esigenze della Fondazione nel rispetto del CCNL adottato dalla Fondazione stessa.

Art. 2 Accesso

Compete al Consiglio di Amministrazione, su proposta del Presidente, la determinazione dei limiti numerici e l'inquadramento funzionale del personale.

La sottoscrizione del contratto di lavoro, la conferma del rapporto di lavoro o il suo recesso per mancato superamento del periodo di prova competono al Presidente.

Possono accedere alla selezione i soggetti che possiedono i seguenti requisiti:

- a) Inesistenza di condanne penali ai sensi degli articoli 600-bis, 600-ter, 600 quinquies e 609-undecies del Codice Penale, così come previsto dal D.lgs. 4 marzo 2014 n°39;
- b) Godimento di diritti civili e politici;
- c) Età non inferiore ai 18 anni;
- d) Idoneità psico-fisica assoluta e incondizionata per l'espletamento delle mansioni da svolgere proprie del profilo professionale;
- e) Possesso della Cittadinanza Italiana, oppure appartenenza ad uno dei paesi dell'Unione Europea;

Per l'ammissione a particolari profili professionali l'avviso di selezione può prescrivere ulteriori requisiti in aggiunta a quelli elencati nel presente articolo.

Il difetto dei requisiti prescritti nell'avviso comporta da parte della Fondazione il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale dei soggetti che sono risultati idonei alla selezione.

Non possono essere assunti il coniuge o parenti fino al terzo grado e gli affini fino al 2° grado dei componenti del Consiglio di Amministrazione.



POLO DELL'INFANZIA DI BRENDOLA

SCUOLA DELL'INFANZIA E NIDO INTEGRATO

Via Martiri delle Foibe, 10 - 36040 Brendola (VI) – Tel 0444/409169

Sito: www.poloinfanzia.it - Email: segreteria@poloinfanzia.it - Posta Elettronica Certificata: scuoleinfanzia Brendola@pec.it

CAPO II : PROCEDURE COMPARATIVE

Art. 3 Avvio della procedura

La richiesta di avvio della selezione per assunzione di lavoratori dipendenti dovrà avvenire a cura del Presidente, con la pubblicazione di apposito avviso.

La richiesta di selezione deve indicare:

- a) numero dei posti oggetto di selezione;
- b) inquadramento previsto dal CCNL;
- c) titolo di studio richiesto;
- d) conoscenze e competenze necessarie per poter partecipare alla selezione;
- e) luogo ove si svolgerà la prestazione;
- f) tipologia del contratto;
- g) modalità di svolgimento della selezione;
- h) modalità di attribuzione dei punteggi assegnati per la valutazione sulla base del curriculum formativo e colloquio, con approfondimento su conoscenze ed esperienze, ove previsto;
- i) modalità e termini entro i quali presentare la propria candidatura;

Art. 4 Domanda di ammissione

Per partecipare alla selezione dovrà essere presentata specifica domanda alla Fondazione corredata da curriculum professionale.

Le candidature dovranno essere inoltrate presso la sede della Fondazione nei termini e con le specifiche modalità indicate dall'avviso stesso.

L'avviso di selezione viene sempre pubblicato sul sito Internet della Fondazione e sul sito del Comune di Brendola.

Art. 5 Commissione di valutazione

La Commissione di valutazione viene nominata dal Presidente ed è composta dai componenti del CDA e/o esperti esterni di comprovata professionalità.

La commissione potrà avvalersi di un segretario.

Art. 6 Analisi della candidatura

Il Presidente sulla base dei curricula presentati, procede ad individuare i candidati che possono partecipare alla procedura selettiva, pubblicandone i nominativi sul sito internet della Fondazione. Le prove selettive consisteranno in colloqui con approfondimento su conoscenze ed esperienze lavorative.

In caso di assunzioni per sole posizioni a tempo determinato o in caso di necessità ed urgenza, le selezioni potranno esser semplificate, sempre nel rispetto del principio di trasparenza da esplicitarsi nel bando.



POLO DELL'INFANZIA DI BRENDOLA SCUOLA DELL'INFANZIA E NIDO INTEGRATO

Via Martiri delle Foibe, 10 - 36040 Brendola (VI) – Tel 0444/409169

Sito: www.poloinfanzia.it - Email: segreteria@poloinfanzia.it - Posta Elettronica Certificata: scuoleinfanzia Brendola@pec.it

La Commissione esprimerà la propria valutazione attribuendo un voto che sarà il risultato dei singoli membri su 100 punti suddivisi come segue:

Punti da 0 a 40 assegnati a valutazione del curriculum formativo;

Punti da 0 a 60 assegnati sulla base del colloquio.

Gli idonei verranno collocati nella graduatoria utile per l'assunzione con precedenza a chi abbia riportato il punteggio maggiore risultante dalla somma dei punti attribuiti alle due valutazioni.

La selezione determina una graduatoria che potrà essere utilizzata per l'attribuzione di contratti a tempo indeterminato. La graduatoria ha durata massima di due anni dalla data di approvazione.

La procedura di selezione termina con la comunicazione individuale nei confronti di coloro con cui verrà sottoscritto il contratto individuale.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito della Fondazione e nel sito del Comune di Brendola nei termini previsti dal bando.

Art. 7 Assegnazione dei punteggi ai titoli.

Il valore ed i titoli da considerarsi in ogni singolo concorso saranno fissati dal Consiglio in sede di approvazione del bando, differenziati a seconda delle qualifiche. In via di massima si valuteranno il voto riportato nel titolo di studio utilizzato per l'accesso al concorso, i titoli di studio attinenti, al servizio prestato in posizioni eguali e/o attinenti a quelli oggetto di concorso.

Art. 8 Modalità di selezione del personale a tempo determinato per esigenze temporanee

La Fondazione si riserva la possibilità di stipulare contratti a tempo determinato con i candidati che, pur non essendo inseriti nella graduatoria dei tempi indeterminati, siano risultati idonei alla selezione di cui all'art. 6 del presente regolamento.

Qualora tale modalità non sia sufficiente a soddisfare le esigenze temporanee e si debba procedere all'assunzione di altro personale a tempo determinato, si utilizzeranno i curriculum presentati alla Fondazione spontaneamente, che verranno acquisiti agli atti e conservati in apposito archivio informatizzato per la durata di un anno, previo colloquio effettuato da un Commissario unico della Fondazione nominato dal Presidente fra i soggetti indicati all'art. 5 del presente regolamento.

Brendola, 28 giugno 2021

Il Presidente
Giuseppe Visonà